



**VAN KIRK BROS.
CONTRACTING**

VAN KIRK SAND & GRAVEL, INC.
1200 West Ash, PO Box 585
Sutton, NE 68979
PHONE (402) 773-5250
FAX (402) 773-5480
vkbros@vkbros.net

September 1, 2025

Van Kirk Bros. Contracting Employee:

As you may have heard, effective October 1, 2025, all employers are required to begin providing paid sick time for all employees and new hires. Since Van Kirk Bros. is not considered a small business of 20 employees or less, we are required to allow employees at least 56 hours of paid sick time per year. These hours can be accrued or given to the employee up front. Van Kirk's must provide one hour of sick time for every 30 hours an employee works. A full-time employee would accrue 1.33 hours for every 40-hour work week as an example.

Effective 10-1-2025, all employees with at least 80 hours of service but less than 1 year of service, will be given 3 days of PST (paid sick time). While Van Kirk Bros. believes this amount will be sufficient to cover all hours worked, employees who work hours in excess of an average of 50 hours per week at any time between October 1 and December 31, 2025 will have their hours reviewed to see if additional hours of PST must be allocated to fulfill Van Kirk's obligations under the Nebraska Healthy Families and Workplaces Act. This will satisfy Van Kirk's requirement for the end of 2025.

In addition, if employees that received the 3 days PST on 10-1-2025 do not use all of those days by the end of 2025, that employee will be paid out for all unused PST at the end of the year. In other words, if an employee that received 3 days of PST only used 1 day from 10-1-2025 to 12-31-2025, that employee will be paid out for those remaining unused days (2 days) in a separate check at the end of the year. These PST days will be paid out and not be allowed to roll over and be available for use in 2026.

All employees with over 1 year of service, your vacation days will be re-labeled as Paid Time Off (PTO). All unused PTO days will be paid out at the end of the year as well.

Starting on January 1, 2026, the following will be Van Kirk Bros. Contracting's Paid Sick Time (PST) and Paid Time Off (PTO) policy:

0-79 Hours:	-0 Hours Paid Time Off (PTO) or Paid Sick Time (PST) -0 Paid Floating Holidays
80 Hours-1 st Anniversary:	-56 Hours Paid Sick Time (PST) -2 Paid Floating Holidays *Unused PST hours are not paid at termination prior to 1 st anniversary
1 st Anniversary – 2 nd Anniversary:	-56 Hours Paid Time Off (PTO) -2 Paid Floating Holidays *Unused PTO hours will be paid at end of year
2 nd Anniversary-10 th Anniversary:	-80 Hours Paid Time Off (PTO) -4 Paid Floating Holidays *Unused PTO hours will be paid at end of year



**VAN KIRK BROS.
CONTRACTING**

VAN KIRK SAND & GRAVEL, INC.
1200 West Ash, PO Box 585
Sutton, NE 68979
PHONE (402) 773-5250
FAX (402) 773-5480
vkbros@vkbros.net

10th Anniversary and Beyond: -120 Hours Paid Time Off (PTO)
 -4 Paid Floating Holidays
 *Unused PTO hours will be paid at end of year

For employees that have worked in excess of 1 year, Van Kirk Bros. will no longer classify days off as “vacation”. Instead, all vacation and sick time will be referred to as PTO, or Paid Time Off. Your PTO days are yours to use, but you still need to communicate to your immediate supervisor if you plan to use any of your PTO days for anything other than sick leave which of course you can’t plan for. But to be clear, once you are out of your allotted PTO days for the year, you are out. You cannot accrue any more since we distribute these PTO days ahead of time for the entire year.

All unused PTO will be paid out at the end of the year and not carried over into the next year.

An employee will have only 2 floating holidays per year until they attain their 2-year anniversary date, at which time they will get an additional 2 floating holidays to be used in accordance with the holiday policy set forth in the company handbook. The rules are still the same for floating holidays as far as what holidays an employee can use them for. Per our company handbook, you may use your floating holidays for the following recognized holidays: New Years Day, Memorial Day, Independence Day (July 4), Labor Day, Thanksgiving Day, Christmas.

Also, you must exhaust all PTO available before you will be allowed to take any days off unpaid if you have logged less than 40 hours for the pay period.

In addition to the new PST/PTO policy, Van Kirk Bros. Contracting is also making the following changes:

- Pay periods will be changing. The pay period will run from Sunday – Saturday and employee will be paid on the following Friday. Van Kirk Bros. will continue to pay each Friday, it’s just that the paycheck for that Friday will be for the week prior.
- For example: Pay period will run from Sunday, January 4-Saturday, January 10, 2026. Your paycheck will be paid for this week on Friday, January 16, 2026. This will give everyone more time to get their hours logged into Busybusy, allow management to review hours, and allow the payroll team to process payroll correctly. This should also make things simpler to understand and help with certified payroll projects. *There is a calendar included with this letter that will clarify*
- Effective 1-1-2026 all PTO or floating holiday hours used in excess of 40 hours worked during a pay period will be paid at your straight time rate and not overtime rate.



**VAN KIRK BROS.
CONTRACTING**

VAN KIRK SAND & GRAVEL, INC.
1200 West Ash, PO Box 585
Sutton, NE 68979
PHONE (402) 773-5250
FAX (402) 773-5480
vkbros@vkbros.net

Dates to Note:

- The last pay period using our current pay system will be December 17-December 23, 2025. That paycheck will be paid on December 26, 2025.
- There will be a special pay period that will run from December 24-December 27, 2025. That paycheck will be paid on December 31, 2025.
- The first payroll using the new pay period will be December 28-January 3, 2026. That paycheck will be paid on January 9, 2026.
- Accrued and unused 2025 vacation will be paid out on January 5, 2025. All unused 2025 vacation days will be paid at regular, straight time.
- *Please refer to the enclosed calendars to help clarify the upcoming pay periods and pay dates.

We know this is a lot of change. To help navigate the changes and keep you up to date on how much Paid Sick Time or Paid Time Off you have or how much you have used, we will be replacing eAccess with HRHQ. HRHQ will be available as a web-based platform where you will be able to see your past pay stubs, see all PTO/PST hours available and used, view current benefits and deductions, and receive messages from the office regarding important information that we want to get out to everybody in a timely manner. **With HRHQ, all employees will need a valid email address! If you currently do not have an email address, you will need to get one so that your HRHQ invite link can be sent and you can get on the website. The email address that we currently have on file for you will be what email that invite link will be sent to.**

Once we go live with HRHQ on October 1, 2025, you will access the website via a link that is emailed to you.

If you should have any questions regarding this information, please contact the office.

Sincerely,

Mike Newman
President



**VAN KIRK BROS.
CONTRACTING**
VAN KIRK SAND & GRAVEL, INC.
1200 West Ash, PO Box 585
Sutton, NE 68979
PHONE (402) 773-5250
FAX (402) 773-5480
vkbros@vkbros.net

1 de septiembre de 2025

Empleado Contratante de Van Kirk Bros.:

Como ya habrán oído, a partir del 1 de octubre de 2025, todos los empleadores deben ofrecer licencia por enfermedad remunerada a todos sus empleados y a los nuevos empleados. Dado que Van Kirk Bros. no se considera una pequeña empresa de 20 empleados o menos, estamos obligados a conceder a los empleados al menos 56 horas de licencia por enfermedad remunerada al año. Estas horas pueden acumularse o entregarse al empleado por adelantado. Van Kirk's debe proporcionar una hora de licencia por enfermedad por cada 30 horas trabajadas. Por ejemplo, un empleado a tiempo completo acumularía 1,33 horas por cada 40 horas semanales de trabajo.

A partir del 1 de octubre de 2025, todos los empleados con al menos 80 horas de servicio, pero menos de un año de antigüedad, recibirán 3 días de licencia por enfermedad remunerada (PST). Si bien Van Kirk Bros. considera que esta cantidad será suficiente para cubrir todas las horas trabajadas, se revisarán las horas de los empleados que trabajen más de un promedio de 50 horas semanales entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2025 para determinar si se deben asignar horas adicionales de PST para cumplir con las obligaciones de Van Kirk según la Ley de Familias y Lugares de Trabajo Saludables de Nebraska. Esto cumplirá con el requisito de Van Kirk para finales de 2025.

Además, si los empleados que recibieron los 3 días de PST el 1 de octubre de 2025 no los utilizan todos para finales de 2025, se les pagará el PST no utilizado al final del año. En otras palabras, si un empleado que recibió 3 días de PST solo utilizó 1 día del 1 de octubre de 2025 al 31 de diciembre de 2025, se les pagarán los 2 días restantes no utilizados en un cheque aparte al final del año. Estos días de PST se pagarán y no se podrán acumular para su uso en 2026.

Para todos los empleados con más de un año de servicio, sus días de vacaciones se reclasificarán como Tiempo Libre Pagado (PTO). Todos los días de PTO no utilizados también se pagarán al final del año.

A partir del 1 de enero de 2026, la política de licencia por enfermedad remunerada (PST) y tiempo libre remunerado (PTO) de Van Kirk Bros. Contracting será la siguiente:

0-79 horas:	-0 horas de licencia por enfermedad remunerada (PTO) o PST -0 días festivos flotantes remunerados
80 horas - 1.er aniversario:	-56 horas de licencia por enfermedad remunerada (PST) -2 días festivos flotantes remunerados *Las horas de PST no utilizadas no se pagan al finalizar la relación laboral antes del 1.er aniversario.
1.er aniversario - 2.º aniversario:	-56 horas de licencia por enfermedad remunerada (PTO) -2 días festivos flotantes remunerados *Las horas de PTO no utilizadas se pagarán al final del año.



VAN KIRK BROS. CONTRACTING

VAN KIRK SAND & GRAVEL, INC.

1200 West Ash, PO Box 585

Sutton, NE 68979

PHONE (402) 773-5250

FAX (402) 773-5480

vkbro@vkbro.net

2.º aniversario - 10.º aniversario: -80 horas de licencia por enfermedad remunerada (PTO)
-4 días festivos flotantes remunerados
*Las horas de PTO no utilizadas se pagarán al final del año.

10.º aniversario en adelante: -120 horas de tiempo libre remunerado (PTO)
-4 días festivos flotantes remunerados
*Las horas de PTO no utilizadas se pagarán al final del año

Para los empleados que hayan trabajado más de un año, Van Kirk Bros. ya no clasificará los días libres como "vacaciones". En su lugar, todas las vacaciones y el tiempo de enfermedad se denominarán PTO (Tiempo Libre Pagado). Sus días de PTO son suyos, pero debe informar a su supervisor inmediato si planea usarlos para algo que no sea una licencia por enfermedad, lo cual, por supuesto, no puede planificar. Para que quede claro, una vez que se agoten los días de PTO asignados para el año, se pierden. No puede acumular más, ya que distribuimos estos días de PTO con anticipación para todo el año.

Todos los días de PTO no utilizados se pagarán al final del año y no se acumularán para el año siguiente.

Un empleado tendrá solo dos días festivos flotantes al año hasta que cumpla dos años, momento en el que recibirá dos días festivos flotantes adicionales para usar de acuerdo con la política de vacaciones establecida en el manual de la empresa. Las reglas siguen siendo las mismas para los días festivos flotantes en cuanto a los días festivos que un empleado puede usar. Según nuestro manual de la empresa, puede usar sus días festivos flotantes para los siguientes días festivos reconocidos: Año Nuevo, Día de los Caídos, Día de la Independencia (4 de julio), Día del Trabajo, Día de Acción de Gracias y Navidad.

Además, debe agotar todos los días de PTO disponibles antes de poder tomar días libres sin goce de sueldo si ha acumulado menos de 40 horas durante el período de pago.

Además de la nueva política de PST/PTO, Van Kirk Bros. Contracting también implementa los siguientes cambios:

- Los períodos de pago cambiarán. El período de pago será de domingo a sábado y el empleado recibirá su pago el viernes siguiente. Van Kirk Bros. continuará pagando cada viernes, solo que el cheque de ese viernes corresponderá a la semana anterior.
- Por ejemplo: El período de pago será del domingo 4 de enero al sábado 10 de enero de 2026. Su nómina se pagará esta semana el viernes 16 de enero de 2026. Esto les dará a todos más tiempo para registrar sus horas en Busybusy, permitirá a la gerencia revisar las horas y al equipo de nómina procesarlas correctamente. Esto también facilitará la comprensión y facilitará los proyectos de nómina certificados. *Se incluye un calendario con esta carta para aclarar la situación*.
- A partir del 1 de enero de 2026, todas las horas de PTO o días festivos flotantes que excedan las 40 horas trabajadas durante un período de pago se pagarán a su tarifa regular, no a la tarifa de horas extras.



**VAN KIRK BROS.
CONTRACTING**

VAN KIRK SAND & GRAVEL, INC.
1200 West Ash, PO Box 585
Sutton, NE 68979
PHONE (402) 773-5250
FAX (402) 773-5480
vkbros@vkbros.net

Fechas importantes:

- El último periodo de pago con nuestro sistema actual será del 17 al 23 de diciembre de 2025. El pago se realizará el 26 de diciembre de 2025.
- Habrá un periodo de pago especial del 24 al 27 de diciembre de 2025. El pago se realizará el 31 de diciembre de 2025.
- La primera nómina con el nuevo periodo de pago será del 28 de diciembre al 3 de enero de 2026. El pago se realizará el 9 de enero de 2026.
- Las vacaciones acumuladas y no utilizadas de 2025 se pagarán el 5 de enero de 2025. Todos los días de vacaciones no utilizados de 2025 se pagarán en el horario habitual.
- *Consulte los calendarios adjuntos para aclarar los próximos periodos y fechas de pago.

Sabemos que esto supone muchos cambios. Para ayudarle a comprender los cambios y mantenerlo al día sobre su tiempo de enfermedad o tiempo libre remunerado, o cuánto ha utilizado, reemplazaremos eAccess con HRHQ. HRHQ estará disponible como una plataforma web donde podrá consultar sus recibos de sueldo anteriores, todas las horas de PTO/PST disponibles y utilizadas, ver los beneficios y deducciones actuales, y recibir mensajes de la oficina con información importante que queremos difundir de manera oportuna. Con HRHQ, ¡todos los empleados necesitarán una dirección de correo electrónico válida! Si actualmente no tiene una dirección de correo electrónico, deberá obtener una para que se le envíe el enlace de invitación de HRHQ y pueda acceder al sitio web. La dirección de correo electrónico que tenemos registrada será la dirección a la que se enviará el enlace de invitación.

Una vez que HRHQ esté disponible el 1 de octubre de 2025, accederá al sitio web a través de un enlace que se le enviará por correo electrónico.

Si tiene alguna pregunta sobre esta información, comuníquese con la oficina.

Atentamente,

Mike Newman
Presidente